

DOE DE ZELFTEST!

TIEN BOUWSTEN VOOR EEN INCLUSIEF FESTIVAL

Hoe werkt deze zelftest?

- *Lees de bijgaande tekst met de tien bouwstenen voor een inclusief festival.*
- *Kruis bij elk van de tien bouwstenen de uitspraak aan die het meest op jouw organisatie van toepassing is en motiveer je keuze met voorbeelden uit je eigen organisatie.*
- *Je kan ook een tussenscore geven als dat beter past.*

1. Een gedragen visie

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

2. Veiligheid en welzijn

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

3. Een lerende houding

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

4. Maatschappelijke impact

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

5. Partnernetwerk

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

6. Een divers team

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

7. Meerstemmig podium

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

8. Intersectioneel denken

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

9. Toegankelijkheid

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

10. Participatie

0	Daar ligt (behalve ikzelf) niemand wakker van, we zijn er eerlijk gezegd niet echt mee bezig. De eerste stap moet nog gezet worden	
5	We weten dat we er iets aan moeten doen, maar er zijn veel vragen en er is veel weerstand. Er zijn al enkele stappen gezet.	
10	Er is openheid en er zijn positieve ervaringen, maar we hebben nog veel werk. Er is een goede basis gelegd.	
15	We hebben al veel bereikt en nu is het kwestie van verankeren en nieuwe uitdagingen aangaan. We zijn een voorbeeld voor anderen.	
	<i>Waarom deze keuze? Motiveer met voorbeelden uit je eigen organisatie:</i>	

Wat nu?

- *Zet de scores met bolletjes over op de juiste lijn van het diagram.*
- *Verbind de bolletjes en arceer het resultaat met kleur voor een overzichtelijk beeld van waar jouw organisatie staat.*
- *Hang je tekening met plakband tegen de muur.*
- *Ga op zoek naar mensen die een sterke uitgangspositie hebben op die punten waarin jij je wil versterken. Spreek deze perso(n)en aan. Misschien kregen ze die positie in de schoot geworpen. Maar misschien hebben ze die positie ook actief moeten verwerven of is dit het resultaat van een heel proces. In dat geval kunnen ze je vertellen hoe zij in die positie zijn geraakt. Noteer de inzichten die je zo verzamelt.*