

Waardenkader van Demos: samenwerken aan een inclusieve toekomst

Demos is een organisatie die zich inzet voor gelijke kansen, democratie en sociale inclusie in de samenleving. Het recht dat iedereen heeft op maatschappelijke participatie en ontplooiing is ons richtsnoer. Demos richt de aandacht op wie dit recht niet of moeilijk kan realiseren.

Dit waardenkader biedt een helder overzicht van de kernwaarden die leidend zijn in de werking, cultuur en besluitvorming van Demos. Deze waarden zijn niet statisch, maar evolueren mee met de noden van de samenleving. Het kader is bedoeld om alle betrokkenen – van medewerkers en vrijwilligers tot deelnemers en externe partners – richting te geven bij het creëren van een inclusieve en veilige organisatie.

Kernwaarden

1. Inclusiviteit

Inclusie vormt de kern van het werk van Demos. Wij geloven dat iedereen, ongeacht achtergrond, geslacht, afkomst, fysieke of mentale mogelijkheden, recht heeft op deelname aan de samenleving. Wij werken aan een omgeving waarin iedereen zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelt.

2. Toegankelijkheid

Wij streven ernaar dat onze activiteiten, programma's en evenementen voor iedereen toegankelijk zijn. Dit betekent niet alleen fysieke toegankelijkheid, maar ook het creëren van programma's die aansluiten bij de diversiteit van ons publiek. We zorgen ervoor dat onze informatie en evenementen breed toegankelijk zijn.

3. Veiligheid

Demos zet zich in voor een veilige omgeving waarin iedereen zich zonder angst voor discriminatie of uitsluiting kan uiten. Deze veiligheid is zowel fysiek als psychologisch. Het opstellen van duidelijke gedragsregels en het voeren van een actief anti-discriminatie beleid zijn cruciaal om deze veiligheid te waarborgen.

4. Democratische betrokkenheid

Wij geloven in de kracht van participatie en medezeggenschap. Het opbouwen van een waardenkader gebeurt dan ook in dialoog met alle stakeholders, waarbij we bijzondere aandacht hebben voor de stem van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie. Participatie een collectieve verantwoordelijkheid.

5. Kritische reflectie

We staan open voor feedback en evalueren onze processen op regelmatige basis om onbewuste uitsluitingsmechanismen aan te pakken.

6. Concreet en zichtbaar maken

Het waardenkader van Demos is niet enkel een document, maar een levend onderdeel van de organisatiecultuur, ingebed in het dagelijks functioneren van onze organisatie.

Dit waardenkader voor Demos onderstreept onze inzet voor inclusie, toegankelijkheid, veiligheid en democratische betrokkenheid. Samen bouwen we aan een organisatie die niet alleen openstaat voor iedereen, maar waarin diversiteit gevierd wordt.